

**COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE
INDIVIDUALI DI LAVORO**
(Costituita ai sensi dell'art. 11 del CCNL 19 gennaio 2012)

VERBALE DI CONCILIAZIONE
(art. 412-ter c.p.c.)

Il giorno «Data_conciliazione» in «Luogo_conciliazione», dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione composta da:

1. il Signor «Delegato_ABI» dell'Associazione Bancaria Italiana;
2. il/la Signor/a «Delegato_SIND» di «Sigla»;

Sono comparsi:

«AZIENDA» in persona del/della Signor/a «Nome_procuratore» giusta procura speciale per atto Notaio «Notaio»; numero del

e

Il/la Signor/a «Cognome_Nome» – nato/a a «Comune_nascita» («Provincia_nascita») il «Data_nascita»

PREMESSO CHE

- Il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» intrattiene un rapporto di lavoro con «AZIENDA» ed è attualmente inquadrato/a come «Inquadramento»;
- il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ha aderito volontariamente nel corso del novembre 2010 – in base a quanto previsto dall'art. 4 del Protocollo sul Piano di Riorganizzazione generale 2010/2013 del Gruppo UniCredit sottoscritto il 18 ottobre 2010 – alla risoluzione incentivata del suo rapporto di lavoro sotto la data del «Ultimo_giorno_di_lavoro»
- le Parti intendono definire con il presente verbale - riferito ai Lavoratori/Lavoratrici che accedono al Fondo di Solidarietà di settore **avendo mantenuto, con le "salvaguardie"** di cui all'art. 24, comma 14, lett. c, del DL 201/2011 così come modificato in sede di conversione in Legge 214/2011) l'applicazione delle normative previdenziali previgenti **per la maturazione del diritto pensionistico** - ogni profilo connesso alla risoluzione del rapporto di lavoro ed ogni possibile controversia correlata allo stesso, in applicazione del citato art. 4 del Protocollo 18 ottobre 2010;
- le Parti – in base a quanto definito nell'art. 8 del Protocollo 18 ottobre 2010 e secondo le verifiche/chiarimenti intervenuti tra UniCredit e Rappresentanze dei Lavoratori – si danno atto che qualora dovessero venire introdotte ulteriori modifiche alle normative sui requisiti di accesso alla pensione anche conseguenti all'emanazione delle norme applicative delle riforme succedutesi nel corso del 2011, si darà luogo ad appositi incontri sindacali al fine di verificare in maniera congiunta gli effetti che ne potrebbero derivare e ricercare le migliori soluzioni;

- in relazione a quanto appena sopra, le Parti si danno altresì atto delle ulteriori specifiche previsioni e garanzie complessive definite con l'Accordo del 15 settembre 2012 (art. 5), con il Verbale del 28 settembre 2012, **nonché con l'art. 4 del Verbale di ricognizione del 3 aprile 2013 specificatamente riferito alle cessazioni che intervengono il 30 aprile 2013;**
- le Parti intendono pertanto concordemente esperire il tentativo di amichevole composizione previsto dall'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 gennaio 2012 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113, quarto comma, c.c.;
- le Parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di amichevole composizione di cui al punto che precede;
- la Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle Parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle Parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

Tutto ciò premesso,

le Parti hanno deciso di definire la posizione ai seguenti patti e condizioni:

Le premesse formano parte integrante ed imprescindibile del presente verbale di conciliazione;

1. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» presta il suo incondizionato assenso alla risoluzione consensuale del proprio rapporto di lavoro sotto la data del «Ultimo_giorno_di_lavoro» con rinuncia da entrambe le Parti al preavviso ovvero alla correlata indennità sostitutiva, così come lo/la stesso/a Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» presta il suo incondizionato assenso ad accedere al Fondo di Solidarietà di settore a partire dal giorno successivo a quello di cessazione e con permanenza fino alla data di «accesso al pensionamento», tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 6, comma 2-quater, della Legge 14/2012 (ed eventuali successive modificazioni) e si impegna a presentare domanda di accesso alle prestazioni erogate in via straordinaria dal Fondo di Solidarietà di settore. Le parti convengono che il rapporto di lavoro cesserà alla data anzidetta anche in caso di insorgenza di malattia ovvero del verificarsi di infortunio o di altra causa di sospensione contrattuale della prestazione lavorativa, rinunciando sin d'ora il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ai diritti riconosciutigli/riconosciutile dalla legge, dal CCNL e dal contratto di lavoro individuale in relazione a tali eventi.
2. «AZIENDA», a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro del/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» con le modalità sopra indicate, intendendosi quale condizione essenziale che il rapporto abbia definitivamente a cessare sotto la data anzidetta e nei termini di cui al presente verbale, si impegna a corrispondere al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» a titolo di incentivo all'esodo volontario, un'elargizione lorda, in aggiunta alle spettanze di fine rapporto che, operate le ritenute fiscali, sia pari ad Euro «TOTALE_IMPORTO_ATTUALE» netti («Importo_in_lettere»). Tale elargizione, computata in base alla retribuzione del mese di (*mese di cessazione -1*) spettante al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» **e secondo le specifiche previsioni dell'art. 2 del Verbale di ricognizione del 3 aprile 2013**, sarà quindi integrata come previsto dall'art. 4 del Protocollo citato in premessa in base ai dati della Sua retribuzione di (*mese/anno cessazione*) e gli/le verrà corrisposta

unitamente alle spettanze di fine rapporto entro la fine del mese successivo la data di cessazione del rapporto.

Inoltre, durante il periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà di settore come definito al presente punto 1, verrà corrisposto - per il tramite del Fondo stesso - un assegno straordinario per il sostegno del reddito in forma rateale mensile, determinato come previsto dagli Accordi di settore (D.M. 158/2000 e successive integrazioni, senza applicazione delle previsioni dell'Accordo ABI 8 luglio 2011, queste ultime intervenute successivamente alla definizione del Protocollo 18 ottobre 2010); durante il periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà di settore, l'Azienda garantirà altresì i trattamenti **specificamente previsti dagli artt. 2 e 3 del Verbale di ricognizione del 3 aprile 2013** - in particolare:

- **il mantenimento dell'iscrizione alla forma pensionistica complementare di appartenenza fino alla maturazione del requisito ovvero della finestra – secondo la forma complementare di appartenenza - di accesso al trattamento di pensione AGO ai sensi della legislazione previdenziale previgente alla Riforma Fornero e versamento della relativa contribuzione (nei termini di cui all'art. 3 del Verbale di ricognizione del 3 aprile 2013)**
- le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa previste tempo per tempo a favore del personale in servizio con medesimo inquadramento, per il tramite di UniCA; l'Azienda manterrà a proprio carico il contributo da essa sostenuto per il personale in servizio, fermo restando l'eventuale contributo a carico del Sig./Sig.ra**(nei termini chiariti dal Verbale 28 settembre 2012);**
- le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio **(nei termini chiariti dal Verbale 28 settembre 2012).**

Per quanto concerne il Premio Aziendale/Premio variabile di risultato, a partire da quello eventualmente definito per l'esercizio 2012, si applicheranno le previsioni tempo per tempo definite negli accordi di Gruppo.

Resta espressamente escluso qualsiasi ulteriore onere a carico della Banca/Società, ivi compresi gli eventuali effetti del ricalcolo dell'imposta da parte dell'Amministrazione Finanziaria.

3. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» si impegna a fruire antecedentemente alla cessazione di tutte le ferie e di tutti i permessi ex festività di Sua spettanza;
4. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» si impegna a restituire il giorno della cessazione a «AZIENDA» tutti i beni aziendali affidatigli in dotazione nonché tutti i documenti, relazioni, file, database ed altro materiale, riservato o meno, di proprietà della «AZIENDA» e/o di altre Aziende del Gruppo UniCredit in suo possesso;
5. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» conferma altresì espressamente l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto/a a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre altre Aziende del Gruppo UniCredit con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro, riguardanti - esemplificativamente - persone, Aziende del Gruppo, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti ed a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse

mezzi d'informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine delle Aziende del Gruppo UniCredit e delle persone sopraccitate;

6. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» dichiara che, ad eccezione del pagamento di quanto previsto al punto 2 e di quant'altro dovutogli/dovutole per le retribuzioni sino al «Ultimo_giorno_di_lavoro» per competenze maturate e per trattamento di fine rapporto, non ha più nulla a pretendere per qualsiasi ragione o titolo da «AZIENDA» e dalle Società del Gruppo UniCredit con cui abbia intrattenuto un rapporto di lavoro e loro aventi causa, in relazione al suo pregresso rapporto di lavoro ed alla sua cessazione e perciò per quanto necessario rinuncia ad ogni domanda e/o pretesa, anche di tipo risarcitorio, per danni di qualsivoglia natura, comunque riferite o correlate ovvero solo occasionate dal rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre Società sopra citate, e dalla sua risoluzione. E così esemplificativamente il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» rinuncia irrevocabilmente a qualsiasi domanda e/o pretesa ex artt. 2043, 2059, 2103 e 2116 secondo comma c.c. ovvero aventi ad oggetto differenze retributive, retribuzioni arretrate, ferie non fruite, computo dell'indennità di anzianità e del trattamento di fine rapporto quali tempo per tempo gli/le sono stati comunicati, premi, incentivi, 'MBO' e/o bonus correlati a risultati aziendali e/o performances personali, rimborsi, indennità di qualsiasi tipo ed ogni altro credito che possa comunque derivargli/derivarle dalla legge, dal CCNL applicabile e dal contratto individuale di lavoro, dovendosi ritenere con il presente atto definita ogni eventuale ragione di credito comunque inerente al/ai rapporto/rapporti tutti sopra citati anche se qui non specificata.
7. «AZIENDA» prende atto delle dichiarazioni e degli impegni del/della Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» di cui ai punti che precedono, accetta le rinunzie tutte ivi contenute e dichiara, a sua volta, che - fatti salvi beninteso gli eventuali crediti di «AZIENDA» e delle altre Società del Gruppo UniCredit per operazioni con le stesse effettuate a titolo personale dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» e gli eventuali patti di non concorrenza sottoscritti fra le Parti - non ha nulla a pretendere dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» in relazione all'attività dallo/dalla stesso/a svolta nell'ambito del/dei rapporto/i di lavoro intercorso/i, ma con l'espressa esclusione di quei comportamenti oggi non noti, ascrivibili al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» a titolo di dolo e/o colpa grave.

In relazione alla volontà come sopra espressa dalle Parti, la Commissione paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-ter c.p.c., prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra «AZIENDA» e il/la Signor/a «Cognome_Nome» ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 gennaio 2012 e dell'art. 2113, quarto comma, c.c.

I Componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

«Luogo_conciliazione», «Data_conciliazione»

IL LAVORATORE

.....

L'AZIENDA

.....

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE

.....