

**CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
PER IL PERSONALE DELL'ISTITUTO BANCARIO
SAN PAOLO DI TORINO
Piazza San Carlo 156 - 10121 TORINO**

Torino, 25/06/2018

Prot. 238/2018/CP

GENTILE SIG./SIG.RA

GIULIANI GIULIANA

Oggetto: offerta di capitalizzazione della prestazione integrativa

In data 5 dicembre 2017 le Fonti istitutive della Cassa hanno sottoscritto l'Accordo per l'integrazione della stessa nel Fondo Banco Napoli (che cambierà denominazione in "Fondo pensione a prestazione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo", con sede a Torino), con l'offerta individuale di capitalizzazione della prestazione integrativa.

L'offerta individuale è stata calcolata con riferimento alle "Valutazioni tecnico-attuariali al 31 dicembre 2017 secondo il principio contabile internazionale IAS 19 degli oneri relativi alle prestazioni per il trattamento pensionistico aziendale a prestazione definita relative alla Cassa di Previdenza" (di seguito bilancio tecnico o bilancio), tenendo conto delle ipotesi demografiche economiche e finanziarie applicate a detto bilancio e dell'anzianità maturata dagli iscritti a tale data, sulla base delle previsioni di Statuto della Cassa (artt. 24, 25 e 26 per gli iscritti in servizio).

L'offerta individuale è formulata in via eccezionale ed irripetibile e l'accettazione di ciascun iscritto è assolutamente volontaria.

Al riguardo Le comunichiamo che l'ammontare lordo dell'importo - corrispondente alla trasformazione della Sua futura prestazione periodica determinato considerando l'anzianità maturata alla data del 31 dicembre 2017 e raffrontando la prestazione prevista dallo Statuto della Cassa con la prestazione Inps per la medesima anzianità contributiva (cosiddetto "zainetto") - è di Euro 365.563,34.

La suddetta somma, indicata nel modulo di adesione all'Offerta (ved. Allegato presente nell'applicativo dedicato), è stata quantificata secondo i criteri e le ipotesi esplicitati nel prospetto di cui all'Allegato 1.

**CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
PER IL PERSONALE DELL'ISTITUTO BANCARIO
SAN PAOLO DI TORINO
Piazza San Carlo 156 - 10121 TORINO**

In relazione a quanto sopra, Le assegniamo il termine perentorio di 90 giorni dalla data di invio della presente comunicazione per esercitare l'opzione di cui all'oggetto, con utilizzo dell'applicativo presente al seguente percorso della INTRANET Aziendale di Gruppo Intesa Sanpaolo "Persona" "Welfare" "Previdenza Complementare" "Cassa di Previdenza San Paolo", sezione "IN PRIMO PIANO" e quindi seguendo le indicazioni di dettaglio fornite nell'applicativo stesso.

Le precisiamo che l'eventuale accettazione dell'Offerta comporta il superamento, e quindi la cessazione, di ogni rapporto previdenziale complementare con la Cassa stessa e lo scioglimento di ogni obbligo di prestazione da parte della Cassa e/o di Intesa Sanpaolo e/o di ogni eventuale coobbligato, con il definitivo superamento di ogni garanzia e fidejussione ad esso collegate.

La somma mensile a disposizione derivante dall'Offerta, ove accettata, verrà trasferita al Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito il Fondo Pensione ISP) **sulla base delle scelte da indicare nello specifico modulo di trasferimento presente nell'applicativo sopra indicato.** Nel trasferimento al Fondo Pensione ISP sono anche quantificati i montanti pro-tempore maturati utili al calcolo della tassazione che sarà applicata al percepimento, ai sensi della normativa previdenziale e fiscale tempo per tempo vigente, delle relative somme.

Tenuto infine conto che per gli iscritti in servizio l'Offerta è calcolata con riferimento all'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 2017, per coloro che accetteranno l'Offerta è previsto un incremento della contribuzione al Fondo Pensione ISP pari al 4% delle voci stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare, con effetto dal 1° gennaio 2018, fatti salvi i tempi tecnici necessari a garantire l'effettivo versamento a seguito dell'accettazione dell'Offerta, in aggiunta a quanto previsto a carico del datore di lavoro.

Per gli aderenti al Protocollo 12 ottobre 2017, inclusi coloro che sono cessati dal servizio in data 31 dicembre 2017, tale incremento dell'aliquota previdenziale sarà tenuto in considerazione, ai fini della determinazione dell'importo compensativo della previdenza complementare previsto da tale Protocollo e sarà erogato a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione del TFR entro il 31 dicembre 2018.

Le posizioni di coloro che non aderiranno all'Offerta di capitalizzazione saranno trasferite presso una sezione dedicata del "Fondo pensione a prestazione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo" (ex Fondo Banco Napoli), mantenendo tutte le prestazioni e garanzie fideiussorie collettive e individuali in essere.

**CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
PER IL PERSONALE DELL'ISTITUTO BANCARIO
SAN PAOLO DI TORINO
Piazza San Carlo 156 - 10121 TORINO**

Coloro quindi che non intendono aderire all'Offerta NON DEVONO FARE NULLA.

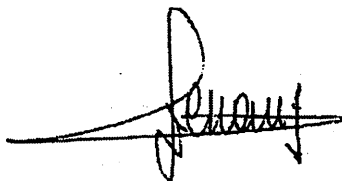
Al riguardo, agli iscritti di cui sopra, all'atto del pensionamento, sarà proposta una tantum la facoltà di capitalizzare il trattamento periodico in essere, secondo le previsioni del Fondo pensione a prestazione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, applicando pertanto la deduzione del 6%, esclusivamente per la quota riferita alla pensione integrativa annua lorda eccedente i 10.000 euro stessi, con conseguente e contestuale risoluzione del rapporto previdenziale complementare.

Per eventuali dubbi su tale operazione La invitiamo a consultare le FAQ pubblicate sul sito della Cassa e solo in caso di ulteriori casistiche non specificate potrà scrivere alla casella di posta elettronica INFO.CASSASPTO@intesasanpaolo.com o contattare gli uffici della Cassa, con sede a Torino, Piazza San Carlo 156, ai numeri telefonici 011-555.6470 e/o 011-555.6478 dalle ore 14.30 alle ore 16.30 dal lunedì al venerdì.

Con i migliori e più cordiali saluti.

Il Presidente

(Giancarlo Ferraris)



**CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
PER IL PERSONALE DELL'ISTITUTO BANCARIO
SAN PAOLO DI TORINO**
Piazza San Carlo 156 - 10121 TORINO

ALLEGATO 1)

Nella tabella che segue vengono riepilogate le informazioni tecniche e le ipotesi adottate per il calcolo dell'offerta di capitalizzazione determinata come valore attuale medio, alla data di valutazione, degli oneri maturati dall'iscritto.

Data di valutazione dell'offerta di capitalizzazione	31/12/2017
IPOTESI DI PENSIONE INTEGRATIVA LORDA ANNUA (*)	Euro 14.647,00
ZAINETTO LORDO	Euro 365.563,34
Requisiti di pensionamento	Secondo le disposizioni normative vigenti
Probabilità di morte del personale in servizio	SI 2016 (modificata sulla base dei dati storici relativi alle collettività del Gruppo)
Probabilità annue di eliminazione per invalidità permanente del personale in servizio	Fonte I.N.P.S.
Probabilità annue di eliminazione del personale in servizio per cause diverse dalla morte, dall'invalidità permanente e dal collocamento a riposo	Ricavate sulla base dei dati storici relativi alle collettività del Gruppo
Probabilità di morte dei pensionati e dei familiari superstiti	SI 2016 applicate tenendo conto dell'aggancio al progressivo aumento della speranza di vita
Probabilità di lasciare famiglia e composizione del nucleo medio familiare superstite	Fonte I.N.P.S.
Tasso annuo di attualizzazione	1,91%
Tasso annuo di inflazione	1,50%
Tasso annuo di incremento della base pensionabile Cassa e dell'imponibile I.N.P.S.	1,80% nel 2018 2,00% (2019-2021) 3,00% (2022 in poi)
Tasso annuo di rivalutazione delle pensioni	1,125%

(*) per gli attivi la prestazione integrativa è stimata alla presunta data di decorrenza della pensione e la sua validità è strettamente connessa al quadro di ipotesi (normative, fiscali e finanziarie) sottostanti le valutazioni effettuate riferite al 31/12/2017.